

# 2024

中国外贸金融租赁有限公司  
环境、社会及公司治理报告

- 环境
- 社会
- 治理

# ESG

# 关于本报告

本报告为中国外贸金融租赁有限公司（以下简称“公司”“外贸金租”）发布的第一份环境、社会及公司治理（简称“ESG”）报告（简称“本报告”），主要阐述公司 2024 年度在经济、社会、环境方面的社会责任实践及绩效。

## 时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”），为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份。

## 内容范畴

本报告涵盖本公司于报告期内的环境、社会及公司治理的重要事项和表现。

## 信息来源

信息来源于本公司文件及统计报告统计。所有信息内容均经过本公司管理层审核。如无特别说明，报告披露的金额均以人民币计量。

# 目录

## CONTENTS

<b>公司介绍</b>	<b>03</b>	<b>13</b>	<b>二、绿色发展</b>
<b>关于外贸金租</b>	<b>03</b>	绿色办公	13
<b>愿景与使命</b>	<b>03</b>	绿色租赁	14
<b>荣誉</b>	<b>03</b>	环境与低碳管理	15
<b>大事记</b>	<b>04</b>		

<b>06</b>	<b>一、公司治理</b>	<b>16</b>	<b>三、社会贡献</b>
公司治理	06	员工	16
风险管理	07	产融协同	19
合规管理	08	服务实体经济	20
反洗钱管理	10	普惠租赁	21
尽职调查	11	乡村振兴	21
租后管理	12		

## 公司介绍

### · 关于外贸金租

中国外贸金融租赁有限公司（以下简称“外贸金租”或“公司”）成立于 1985 年 3 月，是我国最早成立的金融租赁公司之一，成立之初隶属于中华人民共和国对外经济贸易部，于 1994 年 12 月整体划归中国五矿，成为具有产业背景的金融租赁公司。2023 年 12 月，在国务院国资委、国家金融监管总局指导下，中国五矿和中国中车两大央企集团共同推进，公司与中车金融租赁有限公司优化整合，成为行业中唯一一家两大产业央企集团强强合作下的金融租赁公司。公司充分发挥两家央企集团优势叠加作用，进一步依托股东的资源优势和“产融结合”的背景优势，践行“融资+融物”双轮驱动的发展战略，定位实体、聚焦实物、融入实业，以产业金融视角赋能产业发展，业务领域覆盖公用事业、轨道交通、高端装备制造、新能源、节能环保等，为实体经济发展贡献金融力量。

### · 愿景与使命

<b>愿景</b>	打造国内一流产业系金融租赁公司
<b>战略定位</b>	股东发展赋能平台、央企产融示范平台、服务实体价值平台

### · 荣誉



外贸金租荣获  
“2024 融资租赁行业年度企业奖--产业租赁人才先锋企业”



外贸金租荣获 2024 年度（第七届）中国融资租赁  
“腾飞奖”央企租赁领军企业



外贸金租荣获 2024DAMA 中国  
“数据治理最佳实践奖”

## · 大事记

**1985/03**  
公司前身“中国对外贸易租赁公司”由中国出口商品基地建设总公司出资成立

**1986/11**  
公司经中国人民银行批准成为全国性非银行金融机构

**1994/12**  
公司整体划归中国五矿集团公司

**2007/10**  
公司召开首次股东会暨首届董事会、监事会

**2007/12**  
公司完成重组改制，东方资产成为公司新股东

**2008/01**  
公司正式更名为“中国外贸金融租赁有限公司”

**2010/07**  
公司注册资本增至 15.08 亿元

**2011/12**  
公司股权结构变更获批，五矿资本成为公司新股东

**2014/02**  
公司注册资本增至 35.08 亿元

**2015/08**  
公司成功发行首期 20 亿元金融债

**2016/10**  
公司资产规模突破 500 亿元

**2017/06**  
公司主体信用等级由 AA+ 上调为 AAA

**2017/07**  
公司股权结构变更获批，五矿资本变更为公司控股股东

**2017/12**  
公司注册资本增至 51.66 亿元

**2019/12**  
公司年度利润总额首次突破 10 亿元

**2022/12**  
公司年度利润总额首次突破 15 亿元

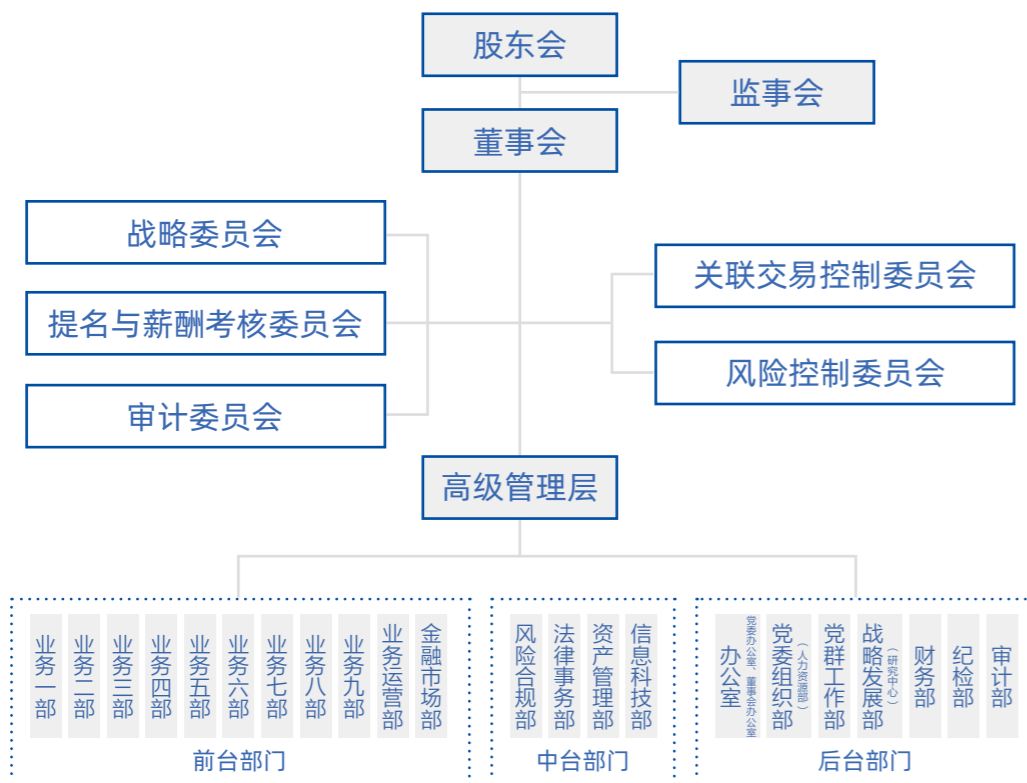
**2023/12**  
公司与中车金融租赁有限公司优化整合，打造央企金融重组标杆

# 公司治理

## · 公司治理

外贸金租严格按照《中华人民共和国公司法》《银行保险机构公司治理准则》等相关法律法规和行业规范性文件的规定，制定《中国外贸金融租赁有限公司章程》，完善公司治理制度体系，形成权责分明、有效制衡的公司治理体系，持续对标最优实践、提升治理效能。

外贸金租公司管理架构



股东会是公司最高权力机构，依法行使职权。公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。2024 年，公司共召开股东会 4 次。

公司制定并遵循《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》等，持续完善董事会制度体系建设。董事会是公司经营决策主体，定战略、作决策、防风险。截至 2024 年末，公司共有董事会成员 9 名，2024 年共举行董事会 12 次，出席 89 人次，董事会出席率达 91.7%。

监事会系公司依法设立的监督机构，监事会向股东会报告工作，对股东会负责。

公司充分发挥高级管理层在董事会领导下“谋经营、抓落实、强管理”作用，规定公司高级管理层对董事会负责、执行董事会决议、向董事会报告工作等各项具体职责。

## · 风险管理

外贸金租建立了组织架构健全、职责边界清晰的全面风险管理工作结构，管治层自上而下由董事会、监事会与高级管理层构成，执行层由业务部、风险合规部、金融市场部、法律事务部等相关部门组成风险防控组织体系，形成层面分明、相互衔接、有效制衡的风险管理运行机制。

公司严格遵守《银行业金融机构全面风险管理指引》，制定并执行《全面风险管理办法》《风险偏好管理办法》等制度，遵循匹配性、全覆盖、独立性、有效性的全面风险管理基本原则，严格开展风险管理工作，为外贸金租稳定发展保驾护航。

外贸金租全面风险管理工作结构

管治层	董事会	承担全面风险管理的最终责任。具体职责包含： <ul style="list-style-type: none"> <li>负责建立风险文化</li> <li>制定风险管理策略</li> <li>设定风险偏好和确保风险限额的设立</li> <li>审批重大风险管理政策和程序</li> <li>监督高管层开展全面风险管理</li> <li>审议全面风险管理报告等工作</li> </ul>
	监事会	承担全面风险管理的监督责任，监督检查董事会和高级管理层在风险管理方面的履职尽责情况并督促整改
	高级管理层	承担全面风险管理的实施责任，执行董事会决议。具体职责包含： <ul style="list-style-type: none"> <li>建立适应全面风险管理的经营管理架构并明确对应职责</li> <li>制定清晰的执行和问责机制确保风险管理工作得到有效实施</li> <li>制定风险管理政策和程序，定期评估，必要时予以调整</li> </ul>
执行层	条线分类责任	<ul style="list-style-type: none"> <li>业务条线承担风险管理的直接责任</li> <li>风险管理条线承担制定政策和流程，监测和管理风险的责任</li> <li>内审部门承担业务部门和风险管理部门履职情况的审计责任</li> </ul>
	全面风险管理	风险合规部负责全面风险管理，牵头履行全面风险的日常管理职责： <ul style="list-style-type: none"> <li>实施全面风险管理体系建设</li> <li>牵头协调识别、计量、评估、监测、控制或缓释全面风险和各类重要风险，及时向公司高级管理层报告</li> <li>持续监控风险管理策略、风险偏好、风险限额及风险管理政策和程序的执行情况，对突破风险偏好、风险限额以及违反风险管理政策和程序的情况及时预警、报告并提出处理建议</li> <li>组织开展风险评估，及时发现风险隐患和管理漏洞，持续提高风险管理的有效性</li> </ul>
	专项风险管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险合规部负责信用风险、合规风险和操作风险管理</li> <li>金融市场部负责流动性风险和市场风险管理</li> <li>党群工作部负责声誉风险管理</li> <li>信息科技部负责信息科技风险管理</li> <li>法律事务部负责法律风险管理</li> <li>战略发展部（研究中心）负责战略风险管理</li> <li>其他各部门负责各自职责范围内相关风险的具体管理工作</li> </ul>

## · 合规管理

外贸金租严格遵守《中央企业合规管理办法》《金融机构合规管理办法》等监督文件要求, 制定《合规管理办法》等相关管理办法, 以“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”为理念, 建立健全合规组织、制定完善合规制度、防范管控合规风险、培育强化合规文化, 打造覆盖公司各部门的有效合规管理体系, 将合规发展融入公司战略、合规要求嵌入业务流程、合规文化融入企业价值观。

公司风险合规部持续深化合规引领作用, 多管齐下筑牢合规管理底线。在合规管理制度建设上, 公司全面梳理、拆解公司业务及职能条线涉及的全部法律法规, 将合规要求外规内化落实入操作环节与关键流程, 形成合规管理系列清单, 积极结合公司业务转型需要, 制定创新转型行业的合规操作指引, 指导业务有序开展, 筑牢公司业务转型根基。在管理工具完善方面, 公司以编制合规管理清单为契机进一步完善合规管理体系, 形成外规制度库、合规管理手册及行业法律咨询等一系列合规管理配套工具。在人员能力与意识建设方面, 公司建立常态化合规培训机制, 通过线上+线下培训、专题测试、发布宣传材料等形式, 强化全员合规意识, 营造合规文化氛围。

外贸金租合规管理工作结构

管治层	党委	把控合规管理工作方向, 推动合规要求的严格遵循与落实
	董事会	承担合规管理的最终责任。具体职责包含: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 审议批准公司合规管理基本制度、体系建设方案和年度报告等</li> <li>• 推动完善公司合规管理体系并对其有效性进行评价</li> <li>• 研究决定合规管理重大事项</li> <li>• 决定合规管理部门设置和职责</li> <li>• 任免公司合规管理负责人</li> </ul>
	高级管理层	承担合规管理的实施责任。具体职责包含: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 拟订合规管理体系建设方案, 经董事会批准后组织实施</li> <li>• 拟订合规管理基本制度, 组织制定合规管理具体制度, 审批合规工作年度计划</li> <li>• 组织应对重大合规风险事件</li> <li>• 指导监督各部门合规管理工作</li> </ul>
统筹团队	公司主要负责人、合规委员会与总法律顾问	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司主要负责人为公司推进法治建设第一责任人, 依法合规经营管理的重要组织者、推动者和实践者</li> <li>• 合规委员会统筹协调公司合规管理工作</li> <li>• 总法律顾问兼任公司首席合规官, 全面负责本企业法律合规管理工作, 贯彻执行管治层合规工作要求, 领导合规管理部门组织开展相关工作并监督执行状况, 定期向管治层汇报重大事项与工作成果</li> </ul>

执行团队	风险合规部、纪检部、审计部与监督追责部门	风险合规部为公司合规管理工作牵头部门。具体职责包含: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 组织起草合规管理具体制度</li> <li>• 部门工作职责范围内的合规审查</li> <li>• 牵头组织并督促各部门开展合规清单编制、梳理工作</li> <li>• 组织开展合规风险识别、预警和应对处置, 根据董事会授权开展合规管理体系有效性评价</li> <li>• 组织或者协助业务及职能部门开展合规培训, 受理合规咨询, 推进合规管理信息化建设</li> <li>• 在职责范围内受理违规举报, 提出分类处置意见, 组织或者参与对违规行为的调查</li> <li>• 纪检部、审计部与监督追责部门在职权范围内对合规要求落实情况进行监督, 调查违规行为并开展责任追究</li> </ul>
	业务及职能部门	各业务及职能部门下设合规管理员, 接受首席合规官和合规管理部门的合规业务指导, 承担本业务领域合规管理具体工作与合规审查, 报送相关合规信息。业务及职能部门承担合规管理主体责任, 具体职责包含: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立健全本部门业务合规管理制度和流程, 开展合规风险识别评估, 编制风险清单和应对预案</li> <li>• 定期梳理重点岗位合规风险, 将合规要求纳入岗位职责</li> <li>• 负责本部门经营管理行为的合规审查, 定期对重点领域合规管理开展有效性评估自查</li> <li>• 及时报告合规风险, 组织或者配合开展应对处置</li> <li>• 组织或者配合开展违规问题调查和整改</li> </ul>

## · 反洗钱管理

外贸金租严格遵循《中华人民共和国反洗钱法》《金融机构反洗钱规定》等相关法律法规要求，严格开展反洗钱管理工作，制定并执行《反洗钱内控制度》《洗钱和恐怖融资风险自评估制度》等管理机制，持续优化公司反洗钱工作，维护公司金融安全和金融信誉。

公司建立了完善的反洗钱管理组织架构。董事会是公司反洗钱工作的最高决策机构，承担公司洗钱风险管理的最终责任；公司设立反洗钱工作领导小组，统一领导反洗钱工作，组长为公司总经理，组员为公司各部门负责人，日常办事机构设在风险合规部；监事会负责监督董事会和反洗钱工作领导小组的履职情况。公司各部门将反洗钱工作纳入日常工作，在反洗钱工作领导小组的统一领导下开展相关工作。

公司通过内部意识建设、外部定期汇报等方式持续开展反洗钱管理工作。公司定期开展反洗钱宣传与培训，每季度开展一次反洗钱宣传活动，每年至少开展一次反洗钱培训。公司严格按照中国人民银行北京市分行的要求报送公司大额交易和可疑交易情况；每年初通过原银保监局反洗钱信息采集平台进行年度银行保险机构反洗钱和反恐怖融资信息报送。

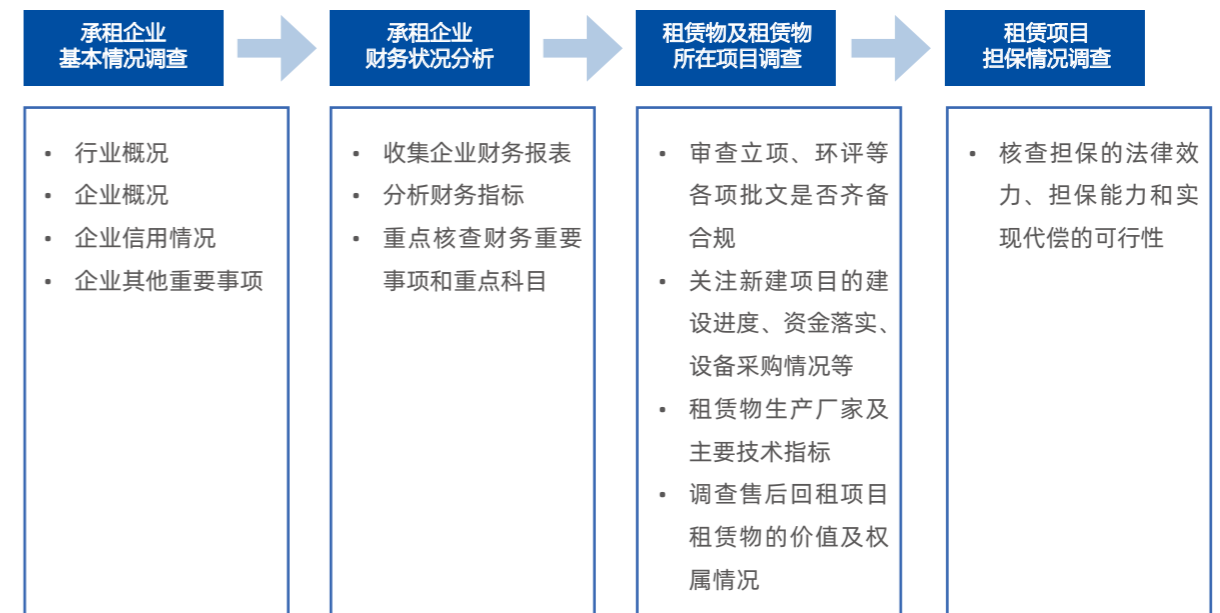
《反洗钱大家谈》系列培训	案例
2024 年 1 月 18 日，公司风险合规部组织全体员工观看《反洗钱大家谈》第四期“坚守风险防控底线，共铸金融反诈盾牌”，学习反洗钱和反电诈工作的区别与联系、如何完善反电诈工作机制、科技如何赋能反电诈工作等内容。	
2024 年 11 月 29 日，组织全体员工观看《反洗钱大家谈》第五期“防范非法集资活动，守护老百姓钱袋子”。	

## · 尽职调查

为指导业务部门对租赁项目进行科学分析，防范信用、合规及操作风险，公司制定了《租赁项目尽职调查操作规程》，要求业务部门以“实事求是、客观公正、重点突出、条理清晰、简明扼要、结论明确”为准则开展尽职调查并形成尽职调查报告。尽职调查报告经租赁项目经办人员、租赁项目负责人、业务部门负责人多方签字审核，确保调查报告无虚假、误导性陈述和重大遗漏。

2024 年，公司针对交易结构更为复杂的直租项目强化尽调力度，要求业务部门对涉及上游供应商及下游应用场景同步开展穿透尽调，确保尽职调查规范有效、风险可见。

业务部门尽职调查流程



## · 租后管理

完善的租后管理体系是保障外贸金租租赁业务稳健运营、降低风险、实现收益的核心。公司设置资产管理部作为公司租赁业务租后管理工作的统筹负责部门，租后管理工作主要围绕租后风险预警体系、租后检查机制、风险项目处置、租赁资产管理四个维度开展，形成了以主动闭环管理，辅助动态追踪，兼顾业务支持的立体化租后管理模式。

2024 年，公司紧跟监管指导方向，制度先行，在内部管理制度优化上，先后修订制定了《风险项目处置管理办法》《风险项目处置委员会工作办法》系列办法、《租赁资产风险分类管理制度》《不良资产处置管理办法》《租赁业务外协机构管理指引（试行）》《租赁业务回访工作指引（试行）》《租赁物采购与价值评估管理办法》《租赁物权属登记管理办法》等办法，以完善租后管理制度体系，提升管理效能。在对监管报送工作中，做到日常做好租后各项监管报表报告制作与报送。

<p><b>租后风险预警体系</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司建立每日跟踪、定向预警、重点防范的租后风险预警体系。通过建立舆情分析模型，定期将舆情收集结果进行分析，形成重点区域、重点行业分析报告，以供公司领导决策参考、业务展业及存量项目风险防范使用。</li> <li>依托风险预警体系，审慎做好五级分类。结合风险预警体系及日常监测，及租后现场及非现场检查的有效推进，资产管理部积极组织业务部门做好公司租赁资产分类工作。以季为单位，以月为落脚点，实时跟踪项目的资产质量。</li> </ul>
<p><b>租后检查机制</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年公司搭建了高效、严谨的租后报告线上系统，以季度为单位组织业务部门开展租后报告撰写工作，实现了租后报告模板化，租后资料规范化，检查情况可视化。落实了以租赁项目租后尽调为出发点，以财务报表数据为切入点，以交易对手经营动态为落脚点的租后检查机制。在提升租后检查工作效率的同时，针对回笼项目结清情况，资产管理部实时跟踪，即时反馈，有效完成租赁物产权的快速转移，实现租后工作闭环管理。</li> </ul>
<p><b>风险项目处置</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年公司优化了风险处置委员会管理体系，建立了风处委沟通会、决策会机制，提升风险处置委员会的议事效率及时化解了多个风险项目，有效缓释了公司不良资产压力。</li> <li>对于公司存续重点项目实现定期分析监控，并持续跟踪落实，按需组织召开风处会，合理运用风险处置委员会沟通会，促进公司内部及时同步信息，沟通会与决策会有机结合督促业务部门落实解决方案，提升管理效能。</li> </ul>
<p><b>租赁资产管理</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年公司聚焦业务转型，服务融物业务租赁物管理，制定租赁业务外协机构管理操作指引，打好内外结合的租赁资产管理组合拳。借助外部机构，补充公司专业力量，快速提升资产管理能力。聚焦公司重点转型方向，制定与公司业务相匹配的管理提升方案，采取逐步递进切入的方式，分阶段入库能够提升公司专项实力、服务业务开展的专业外协机构。</li> </ul>

## 绿色发展



### · 绿色办公

外贸金租以“碳达峰碳中和”目标为引领，以实际行动推行绿色办公。公司针对资源节约向全体员工发出倡议，号召全体员工养成“节约每一度电、每一滴水、每一张纸”的好习惯，形成“节约资源、人人有责”的良好氛围。

<p><b>能源节约</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司要求员工做到随手关灯，做到“人走灯灭”，及时关闭不适用的办公设备电源，合理设置空调温度（夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃），减少不必要的电力消耗。</li> </ul>
<p><b>资源节约</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司倡导双面打印，提倡使用电子材料，最大限度减少纸质文件印发数量，积极推行无纸化办公。</li> <li>司常态化开展用水设备维修，坚决杜绝“冒滴漏”、长水流现象，呼吁员工节约用水，提升公司水资源利用效率。</li> </ul>
<p><b>意识提升</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司积极开展节能宣传周和低碳日系列活动，在办公区域内人流量较大的区域进行集中宣传，力求将绿色办公理念贯彻全员、落到实处，持续推进办公活动的绿色低碳转型。</li> </ul>



外贸金租办公区域张贴绿色宣传海报

## · 绿色租赁

外贸金租坚决贯彻落实绿色金融的政策指引和规划方向，鼓励、引导和规范公司开展绿色租赁业务，调整租赁资金等金融资源投向，在清洁能源、基础设施绿色升级、节能环保等产业领域加大投放力度，践行绿色租赁，做好绿色金融大文章。

公司根据绿色金融相关政策规范，归纳现有绿色业务实践，制定《绿色租赁业务管理办法》，明确绿色租赁业务开展的内涵、职责、标准和流程等内容，优先支持绿色低碳产业发展，在投放领域、制度建设、模式创新、信息披露等方面持续优化提升，积极探索光伏、储能等清洁能源领域，进一步夯实传统产业在节能环保方面的优化升级。

截至 2024 年末，公司绿色租赁业务余额合计达 88.15 亿元，其中节能环保产业 18.42 亿元、清洁生产产业 2.63 亿元、清洁能源产业 18.48 亿元、基础设施绿色升级 44.17 亿元、绿色消费 4.45 亿元。公司积极探索绿色租赁新业务，开拓光伏、储能等新业务领域，主动进行新能源交通运输领域布局，持续落地多笔氢燃料车、新能源商用车及电池项目，一季度首次切入新能源商用车领域；二季度成功落地首单氢燃料车业务；三季度成功开展首单户用光伏项目，在绿色租赁领域实现诸多突破。

### 2024 年度外贸金租绿色金融项目成果

### 案例

公司积极布局新能源交通运输领域，持续落地多笔氢燃料车、新能源商用车及电池项目。

2024 年 2 月，公司首次切入新能源商用车领域，与某新能源物流车集约化运营的服务配套商开展融资租赁业务，以其新能源城配物流车作为租赁物，向其投放资金共计 2,000 余万，四季度，公司继续向该领域投放近 3,000 万。该项目符合国家的“双碳”政策，促进了新能源物流车领域的“油电替换”。

2024 年 4 月，公司与国家电投集团下属氢燃料电池运营推广平台子公司开展融资租赁业务，以其氢燃料电池汽车作为租赁物，向其投放资金共计 4,700 万，有效促进氢燃料汽车的推广应用。

2024 年 6 月，公司与河北某换电重卡运营公司开展融资租赁合作，以重卡电池包作为租赁物，向其投放资金 1,000 余万，成功探索新能源商用车电池领域，积累相关业务经验，并促进了承租人在新能源领域的发展。



氢燃料电池汽车作为租赁物投入运输使用

## · 环境与低碳管理

外贸金租积极响应国家“双碳”战略，重视环境保护与低碳运营，积极开展诸多绿色办公、节能减排活动，主动降低日常运营活动产生的能耗，贯彻绿色转型思想，倡导绿色发展理念，不断向绿色低碳运营目标迈进。

### 外贸金租 2024 年度环境绩效

#### 能源消耗

汽油（升）	1,653.43
外购电力（千瓦时）	177,697.00

#### 资源消耗

耗水量 - 办公室饮用水（吨）	31.56
耗水量 - 市政用水（吨）	882.30
办公纸张消耗（千克）	1,476.45

#### 温室气体排放

范围一温室气体排放总量（吨二氧化碳）	3.77
范围二温室气体排放总量（吨二氧化碳）	95.35
温室气体排放总量（吨二氧化碳）	99.12

#### 车辆运营导致的大气污染物排放

车辆运营耗油量（升）	532.12
氮氧化物 NO <sub>x</sub> 排放量（千克）	0.22
硫氧化物 SO <sub>x</sub> 排放量（千克）	0.08

#### 废弃物管理

危险废弃物 - 硒鼓产生量（个）	130
危险废弃物 - 墨盒产生量（个）	8
危险废弃物 - 硒鼓回收量（个）	123
危险废弃物 - 墨盒回收量（个）	0
一般废弃物 - 电子废弃物产生量（千克）	115.70
一般废弃物 - 电子废弃物回收量（千克）	0.40
生活垃圾产生量（千克）	41,133.60

# 社会贡献

## · 员工

### 员工招聘与雇佣

外贸金租严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，制定《招聘录用员工管理办法》，健全公司员工招聘录用机制，规范人才招聘管理，持续加强人才库建设，建立一支既懂金融又懂产业的人才队伍。

公司积极构建和谐劳动关系，杜绝因性别、年龄、民族、国籍、宗教、残疾等各种因素而产生的歧视，依法禁止雇佣童工，抵制一切形式的强迫劳动行为，保障员工的合法权益，营造多元化、公平、公正的工作氛围。报告期内，公司未发生员工歧视、童工雇佣、强迫劳动或违反劳动法律法规事件。

截至 2024 年末，公司总人数达 193 人，工会加入率为 100%。

外贸金租员工重点数据

指标项	数据
员工总数 (人)	193
加入工会占比 (%)	100
2024 年度新入职人数 (人)	10
2024 年度员工流失人数 (人)	1
2024 年度员工流失率 (%)	0.5
按性别统计 - 员工数量	
男性员工数量 (人)	102
女性员工数量 (人)	91
按年龄统计 - 员工数量	
30 岁及以下员工数量 (人)	30
31-50 岁员工数量 (人)	154
50 岁以上员工数量 (人)	9
按学历统计 - 员工数量	
研究生及以上员工数量 (人)	143
本科及以下员工数量 (人)	50

### 员工权益与福利

外贸金租秉承“以人为本”的理念，为员工提供合理的薪酬福利，保障员工权益。

外贸金租薪酬及福利体系

<b>薪酬体系</b>	员工薪酬由固定薪酬、变动薪酬构成，固定薪酬包括基本工资等，变动薪酬根据公司经营业绩、员工所在岗位、个人绩效考核结果等确定。
<b>五险一金</b>	严格按照《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》及公司相关规定，足额按月为员工缴纳五险一金。
<b>工时、休假</b>	依法享有国家法定节假日，包括婚假、产假等带薪假期。
<b>其他福利</b>	投保补充医疗保险、意外伤害保险，切实保障和维护员工合法权益。

### 员工沟通与举报

外贸金租持续健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理方式，梳理清晰职工参政议政的权利事项清单，2024 年度共召开 4 次职工代表大会，保障职工的知情权、参与权和监督权，调动广大职工参与公司管理的积极性与主动性。

公司尊重员工意见、重视员工沟通，着力在新观念、寻求发展、规范管理、树立形象等方面广泛听取员工意见，设立常态化意见征集邮箱 [wmjzbg@minmetals.com](mailto:wmjzbg@minmetals.com) 并建立高效的意见处理机制，严格保密提议人信息并定期通报意见办理落实情况，树牢群众观点、贯彻群众路线、集中群众智慧、发挥群众作用，推进公司高质量发展。

公司鼓励员工主动反映问题线索，修订《内外部举报管理办法》并下发至全体员工，明确了员工举报的范围、方法、程序与机制，设立了举报邮箱、电话、举报信箱等多种举报途径，同时利用信息技术建设“码上举报”线上举报系统，形成“线上+线下”双重举报渠道，维护员工举报合法权益。

## 员工关爱

外贸金租持续推进员工关爱与服务，由工会牵头组织开展关爱员工、帮扶助困等活动；公司持续关注员工身体与心理健康，每年组织员工体检并开展中医健康诊疗活动，提高职工身体健康管理意识，培养职工健康生活方式，为员工健康保驾护航。

## 员工培训

外贸金租坚持系统推进人才培养工作，加强人才工作统筹谋划，推进人才强企行动计划，全面提高人才自主培养质量，坚持抓好干部人才素质能力建设，重视员工成长及素质提升。

2024 年，公司制定了结构清晰、层次丰富的员工培训计划，通过“五航工程”和“金租学堂”两大人才培养体系与常态化“每周 e 学”线上培训课程，聚焦人才能力建设，健全人才培养管理体系。

“五航工程”聚焦公司转型发展面临的实际问题和现有人才能力素质情况，开展分级、分类人才梯次培养，促进公司人才更好融入主责主业，推动产融协同增效。“金租学堂”系列课程依托业务转型赋能班、合规风控护航班等产品线，以业务转型、合规风控等业内重点内容为主题，旨在加强内部知识梳理沉淀，建立内部企业经验交流分享机制，培养产业金融人才。在日常培训课程方面，公司借助“五矿 e 学”线上培训平台，以业务转型为主题，提供前台展业、中台合规风控等全方位多视角的培训课程，常态化开展线上培训。

2024 年，公司组织涉及“五篇大文章”的主题培训近 30 场，培训内容丰富、形式多样，员工参与率和好评度较高。

### “竞航计划”团队长价值创造训练营

案例

2024 年 3 月，为聚合与公司发展阶段相适应的优秀人才，确保人才结构与转型方向和要求精准适配，外贸金租积极开展“竞航计划”团队长价值创造训练营。

外贸金租“五航工程”培训体系下的“竞航计划”以解决转型发展中的实际问题为目标，覆盖各个业务部门的团队长以及各部门条线长及部门骨干，以提升通用能力素质、市场开发能力为重点，结合公司产品谱系和业务转型方向，安排了专业特色领域的行动学习任务，聚焦培养产业金融人才。

### “远航计划”青年精神素养提升训练营

案例

2024 年 8 月，公司开展“五航工程”培训体系下的“远航计划”青年精神素养提升训练营，组织 2024 年新员工及公司青年代表，聚焦政治能力建设和服务主责主业使命任务，到股东单位所属产业单位进行实地参访研学，现场进行矿产、冶金工艺和金融租赁赋能产业 3 场产业金融“双向培训”，促进公司人才更好融入主责主业，提升服务实体经济能力，提升青年政治素质，助力人才能力建设。

## 产融协同

外贸金租始终牢记使命，在服务国家战略、服务集团主业、服务行业发展中助力产融深度融合。

在股东产业资源加持下，公司针对中国五矿与中车集团产业链形成了全覆盖对接、多层次切入、全流程跟进的产融服务模式。在公司产业禀赋突出的金属矿业和轨道交通领域落地了一系列具有品牌标识度的特色产融服务项目。2024 年，公司产融协同投放资金数额达 14.16 亿元。

### 某矿冶院能源管理产租集成项目

案例

外贸金租深化与某矿冶院的战略合作，创新“经营性租赁 + EMC”<sup>1</sup>模式，凭借其高度的灵活性与实用性在中国五矿集团内部迅速获得认可，成为可广泛复制、高效推广的工商业储能业务典范，2024 年已实现 5 单业务落地，共计 1.05 亿元能源管理储能设备投入运营。



项目租赁物储能设备应用于某矿冶院日常工作

<sup>1</sup> EMC: Energy Management Contract, 一种新型节能合作机制，由节能服务公司根据企业能耗情况进行评估统计，提出存在的节能空间进行技术改造，达到能源优化的目的。

### 与某轨道交通集团合作地铁直租项目

案例

2024 年 6 月，外贸金租与某轨道交通集团开展合作，向中国中车旗下生产商购买地铁车辆，以直接租赁的形式交付给承租人使用，助力产融深度融合。



直接租赁服务租赁物地铁车辆投入使用

## · 服务实体经济

公司立足高质量战略转型发展，聚焦服务实体经济重点领域、行业转型新动向与公司业务新需求，制定了《租赁物采购与价值评估管理办法》《租赁业务外协机构管理指引（试行）》等一系列针对性管理制度，完善实体经济服务制度与程序，发挥融资融物结合的独特优势，助力实体经济发展。

### 与某工程机械企业合作工程机械设备融资租赁项目

### 案例

外贸金租与国内某工程机械龙头企业开展工程机械设备融资租赁合作，双方以工程机械为基，以金融租赁为媒，实现了金融资本与实体经济的深度互动。该合作是外贸金租服务实体经济的重要案例，也是外贸金租厂商租赁业务实践的开端。

自 2022 年起，外贸金租积极践行转型发展理念，坚持“融资 + 融物”双轮驱动战略，深入推动厂商租赁业务高质量发展。截至 2024 年底，外贸金租已累计为此工程机械企业产业链生态提供融资支持超 62 亿元，累计签订融资租赁合同超过 2,000 份，服务客户遍布北京、上海、内蒙古、新疆、广西等近 30 个省、市及自治区，助力此工程机械企业 10,000 余台专用工程机械设备的销售及应用。

在合作过程中，为做好厂商租赁，公司充分利用各种互联网协作平台与外部力量建设厂商租赁业务系统，将厂商租赁业务信息字段化、模块化、结构化并在公司范围内共享，实现全流程线上化、智能化流转，打破各部门之间的信息壁垒，使得公司跨部门合作与综合管理效能得以大幅提升。

以与此工程机械企业合作的厂商租赁业务积淀为参考，以厂商租赁业务管理系统上线为依托，公司逐步具备了厂商租赁业务可复制能力，推动金融资本与实体经济深度融合，为租赁业务服务实体经济提供创新方案，开拓高质量服务实体经济新思路。



某工程机械企业所租赁的工程机械设备



外贸金租领导小组参观某工程机械企业所租赁的工程机械设备

## · 普惠租赁

外贸金租围绕国家普惠金融战略，以服务小微企业为重点，推动普惠租赁业务全面提升，通过中长期信贷资金投放支持传统产业小微企业在设备更新、技术改造、转型发展等方面的资金需求，提供稳定可靠、亲切高效的普惠租赁服务。

2024 年，公司普惠金融业务累计服务小微型客户（授信 1,000 万元以内客户）8 户，累计投放 3,985.19 万元，为小微企业发展持续保驾护航。

## · 乡村振兴

外贸金租心系社会公益，积极响应国家乡村振兴战略，以实际行动巩固脱贫攻坚成果，积极践行央企责任与担当，助力共同富裕。

公司积极履行企业社会责任，扎实开展消费帮扶工作，组织员工广泛参与帮扶行动，在定点帮扶县和其他脱贫地区合计购买农产品 47.75 万元，向定点帮扶县云南省彝良县提供帮扶资金 167 万元，巩固脱贫攻坚成果，为乡村发展贡献力量。