

中国外贸金融租赁有限公司 2025 年度 社会责任报告暨环境、社会与治理报告

报告说明

关于本报告：本报告为中国外贸金融租赁有限公司（以下简称“公司”“外贸金租”）发布的第二份环境、社会及治理（简称“ESG”）报告（简称“本报告”），主要阐述公司 2025 年度在经济、社会、环境方面的社会责任实践及绩效，以回应利益相关方的期望与关切，并促进本公司持续提升 ESG 表现。

报告时间范围：除特殊说明外，本报告披露内容及数据覆盖公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间（下称“本年度”“本报告期”）。

报告发布周期：年度报告。

报告编制原则：报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告指南》（GRI 标准）及中国人民银行发布的《金融机构环境信息披露指南》。

报告数据说明：本报告所涉及数据来自公司内部统计数据材料，部分数据如与最终披露的年度信息披露报告有差异，以年度信息披露报告数据为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

一、公司介绍

（一）关于外贸金租

中国外贸金融租赁有限公司成立于 1985 年 3 月，是我国最早成立的金融租赁公司之一，成立之初隶属于中华人民共和国对外经济贸易部，于 1994 年 12 月整体划归中国五矿，成为具有产业背景的金融租赁公司。2023 年 12 月，在国务院国资委、国家金融监管总局指导下，中国五矿和中国中车两大央企集团共同推进，外贸金租与中车金融租赁有限公司优化整合，成为行业中唯一一家两大产业央企集团强强合作下的金融租赁公司。公司充分发挥两家央企集团优势叠加作用，进一步依托股东的资源优势 and “产融结合”的背景优势，践行“融资+融物”双轮驱动的发展战略，定位实体、聚焦实物、融入实业，以产业金融视角赋能产业发展，业务领域覆盖公用事业、轨道交通、高端装备制造、新能源、节能环保等，为实体经济发展贡献金融力量。

（二）愿景与战略定位

愿景：打造国内一流产业系金融租赁公司

战略定位：股东发展赋能平台、央企产融示范平台、服务实体价值平台

（三）股东架构

截至 2025 年末，公司股东会由 4 名股东构成，五矿资本控股有限公司出资比例为 66.401807644%，中国中车股份有限公司的出资比例为 25.885149754%，中国东方资产管理

股份有限公司的出资比例为 4.836914852%，天津信托有限责任公司的出资比例为 2.876127750%。

（四）年度荣誉奖项

公司荣获 2025 年度（第八届）中国融资租赁“腾飞奖”服务主责主业租赁领军企业，《财资》（The Asset）Triple A Awards 最佳 ESG 解决方案奖，DCMM 数据管理能力成熟度 3 级（稳健级）认证。



2025 年度（第八届）中国融资租赁“腾飞奖”

二、党的建设

一是持续加强党的全面领导。加强党中央对金融工作的集中统一领导，是做好金融工作的根本保证。外贸金租党委始终把政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；严格落实“第一议题”和“五步闭环”机制，深入践行关于“金融服务实体经济”“防范金融风险”等重要指示精神，不折不扣推动党中央决策部署及中国五矿党组要求落地见效；坚决落实“两个一以贯之”，持续优化“三清单一流程”、建立重大经营管理事项清单，将党的领导全方位、具体化、制度化地融入公司治理，党委“把方向、管大局、保落实”的核心引领作用充分彰显。

二是深入推动党建与业务融合。外贸金租坚持以高质量党建引领高质量发展，将党建工作与公司经营活动深度融合，作为推动公司高质量发展的重要政治保障。公司党委紧扣党建服务经营中心任务核心定位，推动党建与业务深度融合、互促共进。公司设立 6 个党支部，党员 147 名，党员占比达到 75%。依托完善的组织体系和党员队伍，公司党委持续推动党建工作由“有形覆盖”向“有效覆盖”深化，立足自身业务特点和管理需求科学设立“党建+”项目，创建“四个一批”，系统构建“党建+”工作格局。其中，“党建+业务转型”“党建+风险化解”等特色品牌成效显著，公司与五矿信托联合中国恩菲“党建+多链融合党员服务队”“党

“建+融物创新直租业务突击队”获评中国五矿示范项目。



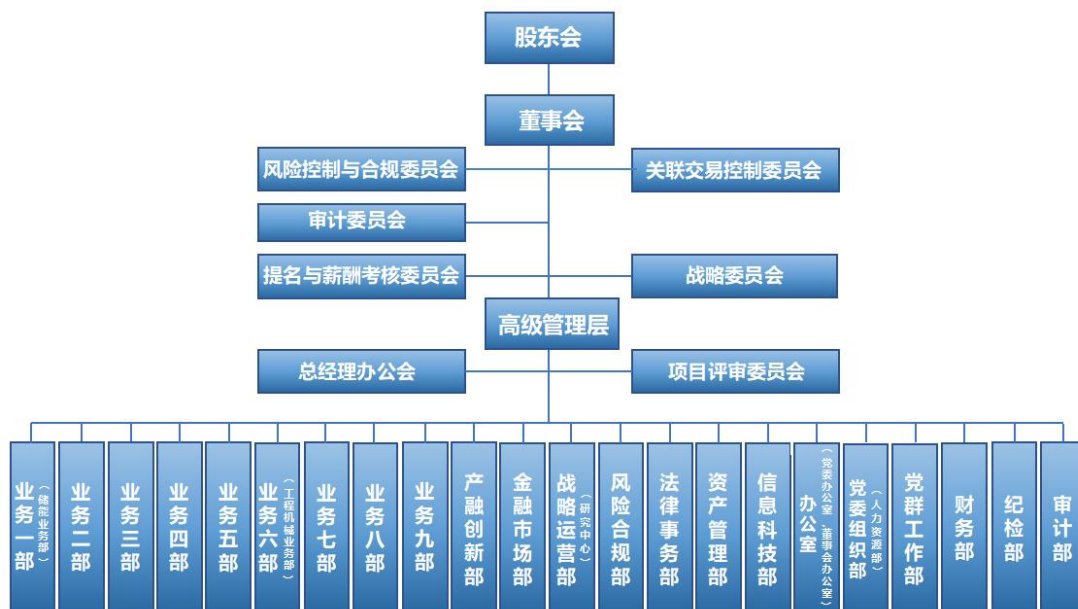
外贸金租“中国恩菲-金川二期项目”党员服务队

三是持续推进清廉文化建设。常态化开展警示教育，筑牢思想防线。通过召开警示教育大会、廉洁谈话、参观教育基地、经分会警示案例学习等多种形式，以案明纪、以案示警。强化法治引领，增强纪法意识。通过公司党委会、董事会和总经理办公会，全年组织定期学法 24 次，以法治思维引领廉洁理念。融合特色文化，擦亮廉洁品牌。坚持将公司清廉文化建设与弘扬中国特色金融文化深度融合，细化落实具体建设任务 34 项，持续擦亮“清风租赁”廉洁文化品牌；扎实推进清廉项目示范工程建设，打造清廉标杆。紧盯“关键少数”，强化权力监督。建立纪委与党委会商机制；针对各级“一把手”和关键岗位制定监督方案，出台 29 项监督举措，构建“全链条、全周期、全闭环”的监督机制。

三、公司治理

(一) 公司治理

外贸金租严格按照《中华人民共和国公司法》《银行保险机构公司治理准则》等相关法律法规和行业规范性文件的规定，制定《中国外贸金融租赁有限公司章程》，完善公司治理制度体系，形成权责分明、有效制衡的公司治理体系，持续对标最优实践、提升治理效能。



外贸金租公司管理架构图

股东会是公司最高权力机构，依法行使职权。公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。2025 年，公司共召开股东会 5 次。

公司制定并遵循《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》等，持续完善董事会制度体系建设。董事会是公司经营决策主体，定战略、作决策、防风险。截至 2025 年末，

公司共有董事会成员 9 名，2025 年共举行董事会 10 次，出席 87 人次，董事会出席率达 96.67%。

公司充分发挥高级管理层在董事会领导下“谋经营、抓落实、强管理”作用，规定公司高级管理层对董事会负责、执行董事会决议、向董事会报告工作等各项具体职责。

2025 年 12 月 1 日起，公司不再设立监事会、监事，监事会职权交由审计委员会行使。

（二）风险管理

外贸金租建立了组织架构健全、职责边界清晰的全面风险管理工作结构，管治层自上而下由董事会与高级管理层构成，执行层由业务部、风险合规部、金融市场部、法律事务部等相关部门组成风险防控组织体系，形成层面分明、相互衔接、有效制衡的风险管理运行机制。公司严格遵守《金融租赁公司管理办法》、《银行业金融机构全面风险管理指引》，制定并执行《全面风险管理办法》、《风险偏好管理办法》等制度，遵循匹配性、全覆盖、独立性、有效性的全面风险管理基本原则，严格开展风险管理工作，为外贸金租稳定发展保驾护航。

（三）合规管理

外贸金租严格遵守《中央企业合规管理办法》、《金融机构合规管理办法》等监管文件要求，以《合规管理办法》为纲领性制度，以“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”为理念，建立健全合规组织、制定完善合规制度、

防范管控合规风险、培育强化合规文化，打造覆盖公司各部门的有效合规管理体系，将合规发展融入公司战略、合规要求嵌入业务流程、合规文化融入企业价值观。

公司持续深化合规引领作用，多管齐下筑牢合规管理底线。在合规管理制度建设上，公司全面梳理、拆解公司业务及职能条线涉及的全部法律法规，将合规要求外规内化落实入操作环节与关键流程，形成合规管理系列清单；积极结合公司业务转型需要，制定创新转型行业的合规操作指引，指导业务有序开展，筑牢公司业务转型根基。在管理工具完善方面，公司以编制合规管理清单为契机进一步完善合规管理体系，形成外规制度库、合规手册及监管处罚快讯等一系列合规管理配套工具。在人员能力与意识建设方面，公司建立常态化合规培训机制，通过线上+线下培训、专题测试、发布宣传材料等形式，强化全员合规意识，营造合规文化氛围。

（四）反洗钱管理

外贸金租严格遵循《中华人民共和国反洗钱法》、《金融机构反洗钱和反恐怖融资监督管理办法》等现行有效法律法规及监管规章要求，严格开展反洗钱全流程管理工作，制定并执行《反洗钱内控制度》、《洗钱和恐怖融资风险自评估制度》等管理机制，持续优化公司反洗钱工作体系，维护公司金融安全和经营信誉。

公司建立了完善的反洗钱管理组织架构。董事会是公司反洗钱工作的最高决策机构，承担公司反洗钱管理的最终责

任；高级管理层承担公司反洗钱工作实施责任；风险合规部作为牵头部门开展反洗钱和反恐怖融资管理工作。各业务部门在日常工作中落实反洗钱的各项要求；审计部负责定期对反洗钱工作情况进行独立、客观的审计评价；党委组织部（人力资源部）负责反洗钱工作的人力资源保障；信息科技部为反洗钱工作提供相应信息技术支持。

公司通过内部意识建设、外部监管报送等方式持续落实反洗钱管理要求。公司定期开展反洗钱宣传与培训，每年至少开展一次全员反洗钱培训，针对董事会、高级管理层开展专项培训，实现反洗钱合规意识全覆盖。公司严格按照中国人民银行北京市分行的要求报送可疑交易情况；每年不定期按照人行反洗钱处的要求报送各类报告、报表，及时回复监管问题，确保各项要求落实到位。

（五）尽职调查

为指导业务部门对租赁项目进行科学分析，防范信用、合规及操作风险，外贸金租制定了《租赁项目尽职调查操作规程》、《外贸金租项目尽调出差指引》等，要求业务部门以“实事求是、客观公正、重点突出、条理清晰、简明扼要、结论明确”为准则开展尽职调查并形成尽职调查报告。尽职调查报告经租赁项目经办人员、租赁项目负责人、业务部门负责人多方签字审核，确保调查报告无虚假、误导性陈述和重大遗漏。2025 年，外贸金租配合公司业务转型和鼓励直租的监管导向，修订《直租业务操作要点指引》，明确直租业

务尽职调查要点及合规操作要求，进一步规范业务操作，强化主动风险管理。

（六）租后管理

完善的租后管理体系是保障外贸金融租赁业务稳健运营、降低风险、实现收益的核心。公司设置资产管理部作为公司租赁业务租后管理工作的统筹负责部门，租后管理工作主要围绕租后风险预警体系、租后检查机制、风险项目处置、租赁资产管理四个维度开展，形成了以主动闭环管理，辅助动态追踪，兼顾业务支持的立体化租后管理模式。

四、绿色发展

外贸金租积极践行 ESG 发展理念，围绕国家“双碳”目标，支持清洁能源、绿色交通等绿色低碳领域，助力经济社会发展绿色低碳转型。以“碳达峰碳中和”目标为引领，以实际行动推行绿色办公，针对资源节约向全体员工发出倡议，号召全体员工养成“节约每一度电、每一滴水、每一张纸”的好习惯，形成“节约资源、人人有责”的良好氛围。

（一）绿色租赁

公司依照《绿色租赁业务管理办法》，倾斜各类资源开展绿色租赁业务。同时，外贸金租设置绿色业务差异化考核制度，对各业务部门设定绿色领域投放指标，有效服务绿色实体经济转型。

公司持续优化租赁资金等金融资源投向，助力节能环保、清洁能源、新能源汽车等绿色低碳产业发展，同时支持高碳行业转型工作开展。2025 年，外贸金租在节能降碳产业、能源绿色低碳转型、基础设施绿色升级等产业领域完成投放 86.67 亿元，较去年增长 102.05%；同时，外贸金租积极拓展绿色租赁服务边界，2025 年在新能源机车、风电、垃圾发电等创新领域累计投放 102.40 亿元。

公司积极践行绿色发展理念，获得外界广泛认可。2025 年，公司主体获得中证鹏元绿融 G2 绿色评级。此外，外贸金租携手合作伙伴，成功落地绿色认证保理融资项目，获得《财资》（The Asset）Triple A Awards 最佳 ESG 解决方案

奖。



外贸金租获得《财资》（The Asset）Triple A Awards 最佳 ESG 解决方案奖

深耕光伏发电领域，助力清洁电力发展。2025 年全年落地光伏项目 11.01 亿元。公司通过持续的业务实践和经验积累，不断提升在光伏领域的专业能力，为未来业务的拓展奠定坚实基础。



外贸金租光伏项目

持续支持绿色交通发展。2025 年，公司聚焦绿色交通领

域，持续加大在新能源交通装备方面的金融支持力度。在新能源物流领域，外贸金租以新能源城配物流车为租赁物，推动“油电替换”，助力“双碳”目标的实现；在轨道交通领域，先后支持新能源氢燃料机车和城际动车组项目落地，其中氢燃料机车项目实现我国该类装备的首次商业化应用，具备零排放、高效率、长续航等优势；在乘用车领域，持续向新能源乘用车项目投放资金，助力新能源领域布局。



外贸金租绿色交通项目

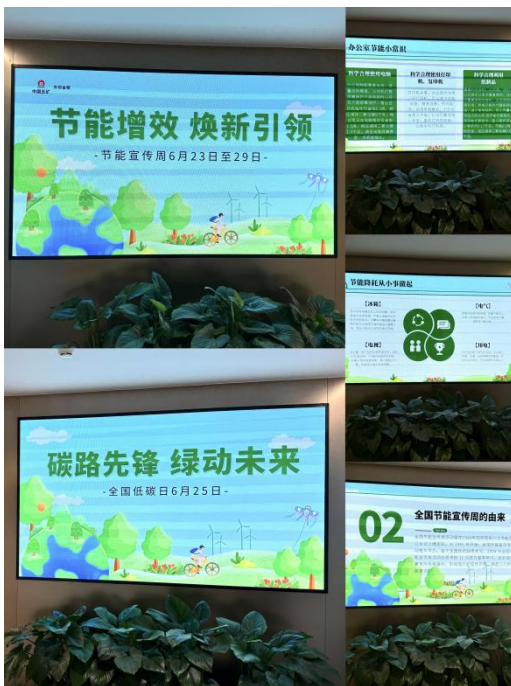
（二）绿色办公

能源节约：公司要求员工做到随手关灯，做到“人走灯灭”，及时关闭不适用的办公设备电源，合理设置空调温度（夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃），减少不必要的电力消耗。

资源节约：公司倡导双面打印，提倡使用电子材料，最大限度减少纸质文件印发数量，积极推行无纸化办公；公司持续加强用水设备日常巡查与监督管理，坚决杜绝“冒滴漏”、长水流现象，呼吁员工节约用水，提升公司水资源利

用效率。

意识提升：公司积极开展节能宣传周和低碳日系列活动，在办公区域内人流量较大的区域进行集中宣传，力求将绿色办公理念贯彻全员、落到实处，持续推进办公活动的绿色低碳转型。



外贸金租办公区节能降碳宣传及倡议书

五、社会贡献

外贸金租始终牢记金融工作的政治性、人民性，坚持金融为民，服务实体经济。重视人力资本发展，营造良好职场氛围。积极参与社会公益志愿活动，以实际行动切实履行企业社会责任，为美丽中国建设积极贡献力量。

（一）产融协同

外贸金租始终牢记使命，在服务国家战略、服务集团主业、服务行业发展中助力产融深度融合。在股东产业加持下，公司针对中国五矿与中国中车产业链形成了全覆盖对接、多层次切入、全流程跟进的产融服务模式。在公司产业禀赋突出的金属矿业和轨道交通领域落地了一系列具有品牌标识度的特色产融服务项目。

外贸金租以绿色租赁助力青海盐湖镁业有限公司（简称“盐湖镁业”），开展蒸汽驱动系统、增压机等动力厂设备的租赁服务，助力建设世界级盐湖产业基地。



外贸金租盐湖镁业项目现场

（二）乡村振兴

外贸金租心系社会公益，积极响应国家乡村振兴战略，以实际行动巩固脱贫攻坚成果，积极践行央企责任与担当，助力共同富裕。

2025 年，外贸金租在甘肃临洮县马家窑村开展“和美乡村”建设项目，投入帮扶资金 30 万元，用于购置养老综合服务及活动中心所需的生活设施、康复设备、文化娱乐器材等。项目建成后，有效解决该村及周边 6 个村子的特殊困难老人“做饭难、吃饭难”的问题，并为老年人提供棋牌娱乐、阅读交流、康养保健等服务，进一步丰富老年群体精神文化生活，提升乡村养老服务水平。



外贸金租临洮县马家窑养老综合服务及活动中心建设项目

教育帮扶方面，外贸金租在甘肃和政县科托村实施“外贸金租·科托星禾计划”助学项目，捐赠资金 10 万元，用于向事实无人抚养儿童和家庭困难大学生提供助学金支持。向和政县科托村中心小学捐赠 7 万元，用于购置教学一体机

智慧黑板，提升当地教育资源保障水平。



外贸金租和政县科托村助学项目捐赠仪式

（三）以人为本

1. 员工招聘

外贸金租严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，修订完善《招聘录用员工管理办法》，不断健全招聘录用机制，规范人才招聘全流程管理，持续加强人才储备与人才库建设，着力打造一支既懂金融又懂产业的复合型人才队伍。

公司积极构建和谐劳动关系，杜绝因性别、年龄、民族、国籍、宗教、残疾等各种因素而产生的歧视，保障员工的合法权益，营造多元化、公平、公正的工作氛围。截至 2025 年末，公司总人数 193 人，工会加入率为 100%。

2. 员工培训

外贸金租以服务产融结合战略转型为核心目标，通过全年百余场培训，深化“五航工程”与“金租学堂”品牌建设，

赋能产融转型人才培养，系统性推进人才结构优化、战略人才配置及年轻干部培养。

为深入应对行业转型变革挑战，提升中层干部的领导力与跨部门协作效能，助力公司战略落地与组织韧性建设，举办了 2025 年“续航计划”中层干部管理变革训练营。培训聚焦“行业转型期领导力升级”与“跨部门协作效能提升”两大核心主题，通过案例研讨、情景模拟、分组工作坊等强互动形式，推动中层管理者提升变革环境下的决策力、协同力与团队引领能力。

2025 年在“金租学堂”原有产品线的基础上，创新推出“全产业链融合班”与“直租经验萃取班”两大专项培训系列。全年开展 6 场双向交流，包括深度参访中车唐山、中国二十二冶集团、五矿物流、五矿国际等产业龙头，并举办《中国金属矿业行业未来发》《无人矿卡行业趋势》研讨会，系统提升团队服务产业金融转型的复合能力，进一步融入股东集团全产业链一体化，落实“三重改革”战略部署。

为了将直租业务作为优化结构的核心抓手，2025 年举办了多场金租学堂一直租经验萃取班，累计覆盖近 300 人次，针对性提升直租业务专业壁垒与市场竞争力。

此外，拓展金租学堂“走出去”参访与线上学习场景，常态化开展“每周 e 学”，通过体系化课程开发与高频次活动运营，全面提升员工多维能力。



外贸金租 2025 年金租学堂 - 全产业链融合班走进中车唐山

3. 员工关爱

外贸金租持续推进员工关爱与服务，由工会牵头组织开展关爱员工、帮扶助困等活动；公司持续关注员工身体与心理健康，每年组织员工体检并开展中医健康诊疗活动，提高职工身体健康管理意识，培养职工健康生活方式，为员工健康保驾护航。



外贸金租健步走及手工艺活动